



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ คณาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์นับถึงวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยดี และมีความประพฤติเรียบร้อย

(๓) มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

(๕) ได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเริ่มปฏิบัติงาน และได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเรียบร้อยแล้ว โดยไม่นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๖) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาคณาจารย์ให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลา หรือได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานตามระเบียบนี้มาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปีนับถึงวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

(๗) ไม่ติดค้างการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งได้รับการวิจัยจากแหล่งทุนภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย นับย้อนหลัง ๓ ปี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) หรือภาคเอกชนที่มีความประสงค์ให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ยื่นคำขอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุรายละเอียดประเภทงานที่จะให้คณาจารย์ไปปฏิบัติ ซึ่งต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน โดยจะให้ปฏิบัติเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาคำขอและเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ คราวละไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นมหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหนึ่งปี แต่การอนุมัติให้ขยายระยะเวลา จะต้องไม่ส่งผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่คณาจารย์ผู้นั้นสังกัด และต้องไม่เป็นเหตุให้ตั้งอัตราเพิ่ม ทั้งนี้ เมื่อรวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกินสองปี

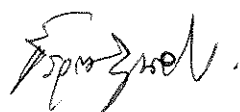
ระยะเวลาที่คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ตามวรรคสองให้ถือเป็นการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและให้นำผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ในช่วงเวลาดังกล่าวมาเป็นผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการรวมทั้งการขึ้นเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งของคณาจารย์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

แบบคำขอให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ คณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๘ จนกว่าจะครบระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิติ บุญยโสภณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ