



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบการให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบนโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน ตามหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ที่ วท ๖๐๐๑/ว๕๖๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย

“ภาคเอกชน” หมายความว่า องค์กรหรือหน่วยงานเอกชนที่ดำเนินกิจกรรมทางภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจ

“ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ” โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าส่วนงานสายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาเสนอความเห็นการให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน รวมทั้งการนำความรู้ และประสบการณ์จากภาคเอกชนมาพัฒนาการเรียน การสอน และการวิจัย รวมทั้งการนำความรู้และประสบการณ์จากภาคเอกชนมาพัฒนาการเรียน การสอน และการวิจัยของมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดอัตราค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับคณาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงตามวรรคสอง และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน และให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

(๒) การประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

(๓) การลงมติให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการผู้มาประชุม กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

ประเภทงานและคุณสมบัติของคณาจารย์

ข้อ ๙ ประเภทงานที่คณาจารย์จะไปปฏิบัติงาน ต้องเป็นงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม หรือการจัดการที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การวิจัยและพัฒนา

(๒) การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม

(๓) การวิเคราะห์ทดสอบ และระบบมาตรฐาน

(๔) การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๕) การบริหาร การจัดการองค์กร หรืองานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๖) การดำเนินงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ ประเภทงานที่คณาจารย์จะไปปฏิบัติงานตามข้อ ๙ จะต้องเป็นงานที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการวิจัยของมหาวิทยาลัย หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินห้าสิบเจ็ดปีนับถึงวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยดี และมีความประพฤติเรียบร้อย

(๓) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานทางวิชาการ

เป็นที่ประจักษ์

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

(๕) ได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยไม่นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๖) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลาตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาคณาจารย์ให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลา หรือได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานตามระเบียบนี้มาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปีนับถึงวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) หรือภาคเอกชนที่มีความประสงค์ให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ยื่นคำขอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุรายละเอียดประเภทงานที่จะให้คณาจารย์ไปปฏิบัติ ซึ่งต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน โดยจะให้ปฏิบัติเต็มเวลาหรือบางเวลาก็ได้

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาคำขอและเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ คราวละไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีก แต่การอนุมัติให้ขยายระยะเวลา จะต้องไม่ส่งผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่คณาจารย์ผู้นั้นสังกัด และต้องไม่เป็นเหตุให้ตั้งอัตราเพิ่ม ทั้งนี้ เมื่อรวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกินสองปี

ระยะเวลาที่คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ตามวรรคสองให้ถือเป็นการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และให้นำผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ในช่วงเวลาดังกล่าวมาเป็นผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการขึ้นเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งของคณาจารย์ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

แบบคำขอให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ เจือจางและระยะเวลาในการไปปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัย คณาจารย์ และภาคเอกชนตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

เงินเดือน ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๔ ให้คณาจารย์ที่ไปปฏิบัติงานคงได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์จากทางมหาวิทยาลัยตามปกติ

ข้อ ๑๕ ให้ภาคเอกชนที่คณาจารย์ไปปฏิบัติงาน จ่ายเงินชดเชยให้แก่มหาวิทยาลัยเท่ากับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้จ่ายให้แก่คณาจารย์ ตามข้อ ๑๔

นอกจากเงินชดเชยที่จ่ายตามวรรคหนึ่ง ภาคเอกชนอาจต้องจ่ายค่าตอบแทน เงินพิเศษ และสิทธิประโยชน์ ให้แก่คณาจารย์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยมีสิทธิขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการโครงการตามนโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) หรือจากสถาบันวิจัยของรัฐ หรือมหาวิทยาลัยอื่น

หมวดที่ ๔

การทำสัญญา การติดตาม และการประเมินผล

ข้อ ๑๗ คณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน ต้องทำสัญญาผูกพันไว้กับมหาวิทยาลัย ในการกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นระยะเวลาสองเท่าของเวลาที่ไปปฏิบัติงาน ในกรณีที่ไปปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้ให้ลดลงตามส่วน

หากคณาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน ไม่กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ตามวรรคหนึ่ง จะต้องชำระเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ได้รับไปตามข้อ ๑๔ ในกรณีที่กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ แต่ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา เบี้ยปรับที่จะต้องชำระให้ลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ได้กลับมาปฏิบัติงานชดใช้

ในกรณีที่คณาจารย์ไม่กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ หรือปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญาเพราะถึงแก่ความตาย หรือเนื่องจากเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถ คณาจารย์ไม่ต้องรับผิดชอบชำระเบี้ยปรับ ตามวรรคสอง

ข้อ ๑๘ เมื่อครบระยะเวลาการไปปฏิบัติงาน หรือในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานให้ครบระยะเวลา ให้คณาจารย์รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานต่อส่วนงาน ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ ในการนี้ ให้คณาจารย์จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อส่วนงานต้นสังกัด ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ให้คณาจารย์จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะ เสนอต่อส่วนงานต้นสังกัด ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐ ภาคเอกชนต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อบุคคลภายนอก ในระหว่างที่คณาจารย์ปฏิบัติงานให้กับภาคเอกชน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยถูกบุคคลภายนอกเรียกร้อง หรือฟ้องร้องให้ชดใช้ค่าเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ตามวรรคหนึ่ง ภาคเอกชนจะต้องรับผิดชอบการเจรจาชดใช้ค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอก หรือจัดหาทุนความแตกต่างคดีให้แก่มหาวิทยาลัย โดยภาคเอกชนเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด และในกรณีที่ศาลพิพากษาให้มหาวิทยาลัยชดใช้ค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอก ภาคเอกชนจะต้องชำระค่าเสียหายแทนมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการปฏิบัติงานให้กับภาคเอกชน หากคณาจารย์ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาคเอกชน ไม่ว่าด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่อ มหาวิทยาลัยไม่ต้องรับผิดชอบค่าเสียหายที่เกิดขึ้น ภาคเอกชนจะดำเนินการเรียกร้องให้คณาจารย์รับผิดชอบโดยตรง

ข้อ ๒๒ ผลประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา ให้เป็นไปตามข้อตกลงหรือสัญญาระหว่างมหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และคณาจารย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ